



DIREKTORAT JENDERAL SUMBER DAYA IPTEK DAN DIKTI
KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI



PEDOMAN PELAKSANAAN *ACADEMIC LEADER* TAHUN 2019

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Landasan Hukum	2
C. Asas dan Tujuan.....	2
BAB II KERANGKA KERJA DAN TEKNIS PENILAIAN	4
A. Kepesertaan	4
B. Kategori Penghargaan <i>ACADEMIC LEADER</i>	5
C. Kerangka Kerja Penilaian <i>ACADEMIC LEADER</i>	5
BAB III TAHAPAN PENILAIAN	7
A. Tahapan Pelaksanaan Penilaian	7
B. Proses Penilaian	8
C. Jadwal.....	8
PENUTUP	10

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2015-2019 memprioritaskan pembangunan nasional untuk mencapai kedaulatan pangan, ketersediaan energi dan pengelolaan sumber daya maritim serta kelautan dalam kurun waktu 2015-2019. Pemerintah ingin agar postur perekonomian dapat dicapai dengan pertumbuhan yang berkualitas. Artinya, pertumbuhan ekonomi harus bersifat inklusif, berbasis luas, dan berlandaskan keunggulan sumber daya manusia serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi. Untuk mendukung dan berkontribusi terhadap pencapaian prioritas pembangunan nasional tersebut, Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi telah menetapkan Rencana Strategis (Renstra) tahun 2015-2019. Salah satu indikator kinerja sasaran strategis yang ditetapkan pada Renstra tersebut pada tahun 2019 adalah jumlah inovasi yang telah diproduksi dan dimanfaatkan pengguna sebanyak 30 buah.

Dalam kerangka mewujudkan dukungan iptek bagi pembangunan bangsa dan peningkatan daya saing bangsa, maka inovasi diarahkan untuk percepatan difusi dan pemanfaatan teknologi dan hasil inovasi untuk penciptaan nilai tambah komersil, ekonomi dan atau sosial budaya yang dapat memberikan manfaat bagi masyarakat, bangsa dan Negara. Diseminasi iptek dan inovasi perlu dilakukan ke seluruh lembaga, daerah dan masyarakat melalui berbagai skema, media dan bentuk-bentuk lain yang dianggap efektif.

Penyelenggaraan kegiatan pemberian penghargaan *Academic Leader* kepada Dosen yang sepanjang karirnya telah menghasilkan karya inovasi bidang pembelajaran, bidang penelitian dan publikasi ilmiah serta inovasi dalam bidang sains dan teknologi secara nasional dan internasional yang sangat bermanfaat bagi pembangunan nasional. Penghargaan *Academic Leader* ini merupakan salah satu prakarsa dari Kementerian

Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi untuk menggelorakan inovasi menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari kehidupan seluruh lembaga, daerah dan masyarakat.

B. Landasan Hukum

Pemberian penghargaan *Academic Leader* merupakan bagian dari kegiatan Pendidik dan Tenaga Kependidikan (Diktendik) Berprestasi Tahun 2019, dengan landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002, tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Iptek;
2. Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015, tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2015 - 2019;
3. Peraturan Presiden Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi Kementerian Negara;
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 13 Tahun 2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015-2019;
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 15 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi.

C. Asas dan Tujuan

Penyelenggaraan kegiatan pemberian penghargaan *Academic Leader* tahun 2019, dilaksanakan dengan asas: kebebasan akademik, partisipatif, keterbukaan, akuntabilitas, manfaat (komersil, ekonomi dan atau sosial-budaya), serta keberlanjutan. Sedangkan tujuan dari penyelenggaraan kegiatan pemberian penghargaan *Academic Leader*, antara lain adalah :

1. Mendorong peningkatan kemampuan Iptek, yang diikuti dengan penguatan inovasi nasional untuk mendukung kemandirian dan daya saing bangsa Indonesia;

2. Membangun iklim kondusif penguatan dan pengembangan inovasi sebagai *outreach* dari riset Iptek dalam penciptaan nilai tambah komersil, ekonomi dan atau sosial budaya secara berkelanjutan;
3. Memberikan dorongan kepada para pelaku inovasi di Perguruan Tinggi agar dapat terpacu dalam mewujudkan ide kreatif dalam penciptaan nilai tambah, baik sebagai individu maupun melalui kemitraan dan kerjasama antar pelaku inovasi.

BAB II

KERANGKA KERJA DAN TEKNIS PENILAIAN

A. Kepesertaan

Kategori penghargaan Academic Leader Tahun 2019 terdiri atas:

1. Dosen sebagai Academic Leader
2. Dosen dengan tugas tambahan sebagai Pemimpin Perguruan Tinggi

Kepesertaan dalam kegiatan pemberian penghargaan dosen sebagai *ACADEMIC LEADER* ditetapkan dengan syarat-syarat sebagai berikut:

1. Calon penerima penghargaan *Academic leader* adalah dosen dengan jabatan akademik Profesor yang memiliki prestasi inovasi yang luar biasa dan diajukan oleh pimpinan perguruan tinggi yang berasal dari perguruan tinggi yang terakreditasi secara institusi minimal B oleh BAN-PT.
2. Setiap perguruan tinggi hanya mengirimkan satu orang calon peserta untuk masing-masing bidang keilmuan.
3. Obyek prestasi/inovasi yang didaftarkan dalam kegiatan ini tidak sedang didaftarkan dalam kegiatan lain atau serupa baik di dalam, maupun di luar negeri.
4. Belum pernah memenangkan lomba *Academic Leader* dan/atau anugerah Adibrata.

Kepesertaan dalam kegiatan pemberian penghargaan *Academic Leader* untuk Dosen dengan tugas tambahan sebagai Pemimpin Perguruan Tinggi ditetapkan dengan syarat-syarat sebagai berikut:

1. Masih menjabat sebagai pemimpin perguruan tinggi selama minimal 2 (dua) tahun.
2. Berasal dari perguruan tinggi dengan akreditasi institusi minimal B dari BAN-PT.
3. Memiliki prestasi akademik dan kepemimpinan yang luar biasa.
4. Belum pernah memenangkan lomba *Academic Leader* kategori yang sama.

B. Katagori Penghargaan *Academic Leader*

1. Dosen sebagai *Academic Leader*

No.	Bidang Keilmuan
1	Dosen sebagai <i>Academic Leader</i> bidang Sains
2	Dosen sebagai <i>Academic Leader</i> bidang Teknologi
3	Dosen sebagai <i>Academic Leader</i> bidang Sosial Humaniora
4	Dosen sebagai <i>Academic Leader</i> bidang Seni dan Budaya
5	Dosen sebagai <i>Academic Leader</i> bidang Kesehatan
6	Dosen sebagai <i>Academic Leader</i> bidang Pertanian
7	Dosen sebagai <i>Academic Leader</i> bidang Kemaritiman
8	Dosen sebagai <i>Academic Leader</i> bidang Kependidikan

2. *Academic Leader* untuk Dosen dengan Tugas Tambahan sebagai Pemimpin Perguruan Tinggi

No.	Kelembagaan
1	<i>Academic Leader</i> untuk Dosen dengan tugas tambahan sebagai Pemimpin di PTN-BH
2	<i>Academic Leader</i> untuk Dosen dengan tugas tambahan sebagai Pemimpin di PTN BLU
3	<i>Academic Leader</i> untuk Dosen dengan tugas tambahan sebagai Pemimpin di PTN Satker
4	<i>Academic Leader</i> untuk Dosen dengan tugas tambahan sebagai Pemimpin di PTS

C. Kerangka Kerja Penilaian *Academic Leader*

Inovasi adalah pengejawantahan ide-ide baru dalam realitas yang lazimnya dalam bentuk aplikasi konsep, ide maupun teknologi. Inovasi memungkinkan produk dan jasa yang lebih baik, proses produksi yang lebih efisien dan bersih, serta meningkatkan

efisiensi produksi, yang pada gilirannya dapat meningkatkan nilai tambah secara ekonomi maupun sosial budaya.

Dengan demikian inovasi sangat berorientasi pada pemenuhan kebutuhan konkrit, baik dalam konteks pasar komersial (*market driven*), maupun penyelesaian permasalahan pembangunan. Inovasi juga menjadi sangat cepat dan *intens*, lebih berhubungan langsung dengan sains dan teknologi, serta berkaitan erat dengan seluruh aspek ekonomi sosial dan budaya.

BAB III

TAHAPAN PENILAIAN

A. Tahapan Pelaksanaan Penilaian

Penyelenggaraan kegiatan pemberian penghargaan *Academic Leader* tahun 2019, meliputi :

1. Penyampaian Informasi tentang pemberian penghargaan *Academic Leader* tahun 2019 melalui laman sumberdaya.ristekdikti.go.id.
2. Peserta didaftarkan oleh Perguruan Tinggi masing-masing melalui surat pengantar dari pimpinan perguruan tinggi dengan melengkapi persyaratan yang ditetapkan oleh Panitia Penyelenggara. Pendaftaran dapat dilakukan secara *online* dengan mengisi biodata melalui laman diktendikberprestasi.ristekdikti.go.id
3. Penilaian oleh Tim Penilai:
 - a. Tahap-1 : Tim Penilai melakukan *desk evaluation* dan verifikasi terhadap dokumen calon peserta;
 - b. Tahap-2 : Tim Penilai melakukan Verifikasi/*Fact Finding* dengan mengunjungi 2 (dua) finalis terbaik masing-masing kategori hasil penilaian dari hasil Tahap-1;
 - c. Tahap- 3 : Tim Penilai memutuskan pemenang yang berhak menerima penghargaan *Academic Leader*.
4. Penyerahan Penghargaan *Academic Leader*.

Penyerahan penghargaan *Academic Leader* direncanakan pada tanggal 1 Oktober 2019.

B. Proses Penilaian

1. Panitia pelaksana pemberian penghargaan *Academic Leader* menerima dokumen pendaftaran beserta kelengkapannya dari calon peserta *Academic Leader* sesuai borang terlampir.
2. Tim Penilai akan melakukan *desk evaluation* terhadap dokumen calon peserta.
3. Tim Penilai melakukan Verifikasi (*site visit*) dengan mengunjungi 2 (dua) finalis hasil penilaian Tim Penilai.
4. Tim Penilai bersidang untuk menetapkan usulan calon penerima penghargaan *Academic Leader*, serta melaporkan hasil penjurian kepada Dirjen Sumber Daya Iptek dan Dikti.
5. Dirjen Sumber Daya Iptek dan Dikti menetapkan penerima penghargaan *Academic Leader*.
6. Keputusan Tim Penilai bersifat mutlak dan tidak dapat di ganggu gugat.

C. Jadwal

No.	Uraian	Waktu
1	Penyampaian informasi melalui laman sumberdaya.ristekdikti.go.id	22 Mei 2019
2	Batas akhir pengiriman calon penerima penghargaan <i>Academic Leader</i> dan kelengkapannya oleh Perguruan Tinggi	17 Juli 2019
3	Penilaian kesesuaian (<i>conformity assessment</i>) dokumen atas unsur-unsur penilaian kuesioner (<i>desk evaluation</i>) oleh Tim Penilai	19-21 Juli 2019
4	Verifikasi (<i>site visit</i>) oleh Tim Penilai	22 Juli-10 September 2019
5	Penentuan pemenang oleh Tim Penilai	12-13 September 2019
6	Penyerahan penghargaan <i>Academic Leader</i> bagi pemenang	1 Oktober 2019

PENUTUP

Demikian Pedoman Umum bagi Penyelenggaraan Kegiatan Pemberian Penghargaan *Academic Leader* Tahun 2019, disusun untuk digunakan sebagai acuan dasar dan dengan tetap berpegang pada asas dan tujuan penyelenggaraan kegiatan. Sangat diharapkan semua pihak yang terlibat dapat menjaga profesionalisme dengan menjunjung obyektivitas dari setiap proses yang dijalani, sehingga Penyelenggaraan Kegiatan Pemberian Penghargaan *Academic Leader* Tahun 2019 dapat berhasil sebagai kegiatan dengan kredibilitas yang tinggi.

